



maxim

CODE OF CONDUCT

PRINSIP-PRINSIP GOOD CORPORATE GOVERNANCE (GCG)

Prinsip-prinsip Good Corporate Governance (GCG) yang diterapkan dalam Code of Conduct:

1. Transparansi (transparency)

Transparansi atau keterbukaan menjadi bagian penting dalam proses pengambilan keputusan berdasarkan sumber informasi yang relevan. Transparansi tidak berarti keterbukaan tanpa batas namun disesuaikan dengan ketentuan yang berlaku.

2. Akuntabilitas (accountability)

- a. Menjamin kejelasan fungsi, pelaksanaan, dan pertanggungjawaban organisasi
- b. Setiap orang atau unit bisnis berwenang dan bertanggungjawab atas tugas yang dibebankan kepadanya.

3. Tanggung jawab (responsibility)

Dalam menjalankan tugas pokok dan fungsi, Maka setiap karyawan bertanggungjawab untuk melaksanakan aktivitas pekerjaannya berdasarkan prinsip korporasi yang sehat sehingga dapat bekerjasama secara aktif dengan capaian yang nyata.

4. Kemandirian (independency)

Setiap bagian dan unsur kegiatan usaha akan mencegah benturan kepentingan dan pengaruh/tekanan dari pihak manapun yang tidak sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

ETIKA KERJA MAXIM

Sikap individu dalam perusahaan

- Bekerja secara profesional.
- Mengembangkan kemampuan dan berinovasi terus-menerus
- Menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dengan membangun budaya kerja yang baik
- Menjaga nama baik perusahaan, baik di luar maupun di dalam perusahaan

PETUNJUK PELAKSANAAN CODE OF CONDUCT

1. Prinsip Praktis

- a. Code of conduct ini berlaku bagi seluruh karyawan tanpa terkecuali
- b. Karyawan dapat mengajukan pertanyaan mengenai hal-hal dalam Code of Conduct ini yang meragukan dan belum dipahami dengan baik kepada atasan masing-masing

PENUTUP

Implementasi Code of Conduct diharapkan dapat mendukung berjalannya kegiatan usaha MAXIM dalam melakukan praktik bisnis yang optimal baik secara prinsip maupun tindakan praktis.